



**Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БОЛЧАРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

П Р И К А З

« 14 » июня 2021 г.

№ 126 -од

с. Болчары

О внесении изменений в приказ
от 23 апреля 2020 г. № 109-од
« Об утверждении Положения об установлении
системы оплаты труда работников
МКОУ Болчаровская СОШ»

Руководствуясь Постановлением Администрации Кондинского района от 31 мая 2021 года № 1211 « О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 23 апреля 2020 г. № 109-од « Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Болчаровская СОШ» следующие изменения:

В приложении к постановлению:

- 1.1. Абзац десятый пункта 5 раздела I изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

- 1.2. Абзац второй пункта 28.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Кондинского района, в рамках Единой субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов для обеспечения государственных гарантий на получение образования и осуществления переданных органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельных государственных полномочий, на основании

постановления администрации Кондинского
№ 1660 «Об утверждении Положения

для лиц, проживающих в муниципальном образовании
работающих в организациях,

района от 14 декабря 2015 года
о гарантиях и компенсациях
Кондинский район и
финансируемых из бюджета Кондинского
района».

1.3. Абзац восьмой пункта 54 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен превышать двух фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии) на дату приказа. Исчисление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится по формуле:

$$ЕВ = ((ДО + ТС + КВ + СВ) \times (РК + СН)) \times К,$$

где:

ЕВ - размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, рублей;

ДО - фонд должностных окладов (для педагогических работников, с учетом нагрузки, установленной на учебный год), рублей;

ТС - фонд тарифных ставок, рублей;

КВ - компенсационные выплаты (за исключением ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций), без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты, исчисленные в размере 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, рублей;

РК - районный коэффициент, процент;

СН - процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, процент;

К - количество фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии), установленное локальным актом организации.».

1.4. Абзац первый пункта 57 раздела VII изложить в следующей редакции:

«57. Фонд оплаты труда организации в год определяется суммированием фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных Положением, за исключением годовой суммы ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).».

2. Приказ вступает в силу с момента подписания за исключением пункта 1.2, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.
3. Делопроизводителю Федчун В.Ю разместить изменение на сайте.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы:



С.В. Яворских