

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН-ПРОГРАММА РАБОТЫ
НАСТАВНИКА –
воспитателя с молодым воспитателем
на 2024 -2025 уч. год**

Цель плана: оказание помощи молодому воспитателю в повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщении передового педагогического опыта.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми старше-подготовительной группы;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Ожидаемые результаты

1. Повышение уровня профессионализма молодого педагога.
2. Улучшение качества образовательного процесса в группе молодого воспитателя.
3. Укрепление коллектива через взаимное доверие и поддержку.
4. Рост удовлетворенности работой молодого специалиста.

Этот план поможет создать условия для успешного старта карьеры молодого педагога и будет способствовать ее дальнейшей успешной профессиональной деятельности.

№	Содержание работы	Форма проведения	Сроки
1.	<p>Организационные вопросы. Оказание помощи в организации работы с документацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Изучение нормативно-правовой базы ДОО (рабочая программа, учебный план, план работы ДОО на 2023-2024 уч. г.) - Изучение документации по организации образовательной деятельности (календарно-тематический план (ежедневный), перспективный план, план работы с родителями) 	Консультации и ответы на интересующие вопросы.	сентябрь
2.	<p>Организация оценки индивидуального развития детей. - Изучение документации (индивидуальные карты развития, мониторинг освоения содержания образовательной программы, мониторинг детского развития)</p>	Изучение видов мониторинга, форм его проведения, подбор диагностического материала, формы отчетности. Помощь в проведении мониторинга.	Октябрь
3.	<p>Профессиональный рост педагога Педагогическое самообразование Выбор темы самообразования, составление плана; общие вопросы ведения портфолио.</p>	Обсуждение и консультирование по выбранной теме, составление плана, подбор литературы	Ноябрь
4.	<p>Виды и организация режимных моментов в ДОО. Изучение документации (табель посещаемости) Использование современных здоровьесберегающих технологий.</p>	Просмотр молодым специалистом режимных моментов, проводимых наставником. Консультации, ответы на вопросы молодого специалиста.	Декабрь
5.	<p>Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников. Изучение документация (план работы с родителями, протоколы родительских собраний) Родительское собрание.</p>	Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор наглядного материала для родителей. Помощь в организации и проведении собрания.	Октябрь-май
6.	<p>Организация ООД Изучение методики проведения НОД по всем образовательным областям, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе.</p>	Взаимопосещение образовательной деятельности. Консультации и ответы на интересующие вопросы.	Январь

7.	Подготовка, методическое сопровождение педагога для аттестации на 1 кв. категорию	Консультирование, помощь в составлении и подбору необходимой документации	Февраль (октябрь-май)
8.	Организация проектно-исследовательской деятельности воспитанников Использование в работе проектов. Использование в работе ИКТ.	Консультация и ответы на интересующие вопросы. Помощь в изучении технологии проектно - исследовательской деятельности. Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями.	Март
9.	Организация развивающей ППС в группе	Консультация, обсуждение (принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, смена материала).	Апрель
10.	Подведение итогов работы Составление аналитической справки наставника с начинающим воспитателем за учебный год. Оформление презентации, обсуждение итогов и планы на будущий учебный год	Совместная деятельность Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.	Май